

Décrypter l'actualité 2024 en droit social afin de renforcer ses pratiques.

Identifier les évolutions juridiques et maîtriser leurs enjeux opérationnels

Description de la formation

Le droit social est une matière technique en perpétuelle évolution, au gré des réformes législatives et des revirements de jurisprudence. Partenaires privilégiés des entreprises, les cabinets d'expertise comptable et de conseil RH doivent maîtriser le droit social afin de proposer des prestations conformes et efficaces à leurs clients.

Au cours de cette formation, vous apprendrez à identifier, comprendre et exploiter les actualités du droit social de l'année 2024.

Résolument opérationnelle, notre formation vous détaillera les incidences pratiques, sur la gestion des Ressources Humaines, des évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles.

Vous bénéficierez ainsi de conseils directement opérationnels pour sécuriser et développer vos missions de conseil social,

Objectifs pédagogiques

- Identifier les évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles de l'année 2024 ;
- Comprendre leurs incidences pratiques sur la gestion des Ressources Humaines ;
- Renforcer son expérience et disposer de solutions directement opérationnelles ;
- Echanger sur les bonnes pratiques et les outils de veille juridique ;
- Développer ses missions de conseil social.

Ces objectifs visent à habiliter les participants à maîtriser les évolutions du droit social et leurs conséquences pratiques, pour leurs cabinets d'expertise-comptable ou de conseil RH.

Moyens pédagogiques et techniques

- **Modalité** : Formation réalisée en distanciel. Disposer d'une webcam, d'un micro et d'une connexion internet haut débit.
- **Méthode** : La formation se déroule entre théorie et application pratique. La formatrice partage des cas concrets, lance des discussions entre les stagiaires et accompagne les réalisations.
- **Support de formation** : Une synthèse de formation est remise au stagiaire à l'issue de la formation.

Inscription & contact

Gabriel Sapoun : gabriel@dokia.fr
Tel : 06 65 09 38 59

Durée

1 jour (7 heures)

Nombre de participants

Entre 2 (minimum) et 12 (maximum) participants.

Public visé

Collaborateur ou associé d'un cabinet d'expertise comptable ou de conseil RH.

Prérequis

Connaissances de base en droit social.

Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

- Vous répondrez à un questionnaire qui nous permettra de définir comment satisfaire au mieux vos besoins et attentes.
- Après signature de la convention, vous obtiendrez le détail du calendrier de formation.

Modalités de suivi et d'évaluation

- Des exercices sont proposés au cours de la formation dans un objectif d'auto-évaluation du stagiaire
- Le stagiaire participera à une évaluation de clôture de la formation, via un QCM
- Une attestation de formation ainsi qu'un certificat de réalisation seront délivrés au stagiaire en fin de formation.

Intervenant

Jennifer Darmaillacq, Juriste en droit social et Directrice des Ressources Humaines, possède 10 années d'expérience en accompagnement RH et juridique, audit et formation. Jennifer Darmaillacq est titulaire d'un Master I – Droit social et d'un Master II – Droit de la protection sociale d'entreprise (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne).

Tarif de la formation

600 € HT - formation individuelle



CONTENU DE LA FORMATION

Décrypter l'actualité 2024 en droit social afin de renforcer ses pratiques. *Identifier les évolutions juridiques et maîtriser leurs enjeux opérationnels*

Panorama des évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles de 2024

- Identification des actualités sociales marquantes de l'année ;
- Analyse de leur impact opérationnel sur la gestion des Ressources Humaines ;
- Thèmes traités : embauche et rupture du contrat de travail, congés payés et maladie, CSE, hygiène et sécurité, épargne salariale, etc. ;
- Focus sur les incidences du droit social sur les TPE et PME.

Analyse des grandes réformes applicables en 2024 :

- Décret n° 2023-1004 du 30 octobre 2023 portant transposition de la directive (UE) 2019/1152 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles dans l'Union européenne ;
- Loi n° 2024-42 du 26 janvier 2024 pour contrôler l'immigration, améliorer l'intégration ;
- Loi n° 2024-364 du 22 avril 2024 relative à l'acquisition des congés payés durant les arrêts de travail pour maladie ;
- Loi n° 2023-1107 du 29 novembre 2023 relative au partage de la valeur.

Echange de bonnes pratiques et conseils opérationnels

- Partage et retour d'expérience sur le conseil social ;
- Echanges interactifs sur les problématiques rencontrées ;
- Mise à disposition de solutions pratiques (outils, veille, etc.).

Ce programme d'une journée permettra aux participants de connaître les évolutions du droit social de l'année 2024 et de maîtriser leurs enjeux opérationnels, pour les cabinets d'expertise comptable et de conseil RH.

Il peut être adapté selon votre demande et vos attentes.