

Décrypter l'actualité 2025 en droit social afin de renforcer ses pratiques

Identifier les évolutions juridiques et maîtriser leurs enjeux opérationnels

Description de la formation

Le droit social est une matière technique en perpétuelle évolution, au gré des réformes législatives et des revirements de jurisprudence.

Partenaires privilégiés des entreprises, les cabinets d'expertise comptable et de conseil RH doivent maîtriser le droit social afin de proposer des prestations conformes et efficaces à leurs clients.

Au cours de cette formation, vous apprendrez à identifier, comprendre et exploiter les actualités du droit social de l'année 2025.

Résolument opérationnelle, notre formation vous détaillera les incidences pratiques, sur la gestion des Ressources Humaines, des évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles.

Vous bénéficierez ainsi de conseils directement applicables, pour sécuriser et développer vos missions de conseil social.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles de l'année 2025 ;
- Comprendre leurs incidences pratiques sur la gestion des Ressources Humaines ;
- Renforcer son expérience et disposer de solutions directement opérationnelles ;
- Echanger sur les bonnes pratiques et les outils de veille juridique ;
- Développer ses missions de conseil social.

Ces objectifs visent à habiliter les participants à maîtriser les évolutions du droit social et leurs conséquences pratiques, pour leurs cabinets d'expertise-comptable ou de conseil RH.

Moyens pédagogiques et techniques

- **Modalité** : Formation réalisée en distanciel. Disposer d'une webcam, d'un micro et d'une connexion internet haut débit.
- **Méthode** : La formation se déroule entre théorie et application pratique. La formatrice partage des cas concrets, lance des discussions entre les stagiaires et accompagne les réalisations.
- **Support de formation** : Une synthèse de formation est remise au stagiaire à l'issue de la formation.
- **+ pédagogiques** : Une approche pratique et contextualisée, des études de cas interactives, des conseils personnalisés.

Durée

1 demi-journée (3 heures 30) par trimestre (en mars, juin/juillet et septembre)
1 journée (7h) en décembre

Nombre de participants

Entre 2 (minimum) et 12 (maximum) participants.

Public visé

Collaborateur ou associé d'un cabinet d'expertise comptable ou de conseil RH.

Prérequis

Connaissances de base en droit social.

Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

- Vous répondrez à un questionnaire qui nous permettra de définir comment satisfaire au mieux vos besoins et attentes.
- Après signature de la convention, vous obtiendrez le détail du calendrier de formation.

Modalités de suivi et d'évaluation

- Des exercices sont proposés au cours de la formation dans un objectif d'auto-évaluation du stagiaire
- Le stagiaire participera à une évaluation de clôture de la formation, via un QCM
- Une attestation de formation ainsi qu'un certificat de réalisation seront délivrés au stagiaire en fin de formation.

Formatrice

Jennifer Darmaillacq, juriste en droit social et Directrice des Ressources Humaines, titulaire d'un Master I – Droit social et d'un Master II – Droit de la protection sociale d'entreprise (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne), possède plus de 10 ans d'expérience en accompagnement RH et juridique, audit et formation.

Tarif de la formation

1 000 € HT / apprenant

Inscription & contact

Gabriel Sapoun : gabriel@dokia.fr
Tel : 06 65 09 38 59



CONTENU DE LA FORMATION

Décrypter l'actualité 2025 en droit social afin de renforcer ses pratiques Identifier les évolutions juridiques et maîtriser leurs enjeux opérationnels

PANORAMA DES EVOLUTIONS LEGISLATIVES, REGLEMENTAIRES ET JURISPRUDENTIELLES DE L'ANNEE 2025

Recrutement : maîtrise des nouvelles pratiques

Discipline et liberté : appréhension des transformations

Santé et sécurité au travail : analyse des nouveautés

Absence et congés : identification des enjeux opérationnels

Durée du travail : suivi et contrôle

Formation : analyse des évolutions apportées aux dispositifs en place

Rémunération : impacts sur les pratiques

Départ : sécurisation des ruptures de contrat

CSE : maîtrise des évolutions

POINT SUR LES REFORMES EN COURS DE L'ANNEE 2026

Le programme est susceptible d'évoluer en fonction de l'actualité et des besoins exprimés par les participants