

Partage de la valeur en entreprise

Panorama des dispositifs existants

Description de la formation

Le partage de la valeur en entreprise est un levier stratégique au service de la performance et de la cohésion sociale. En constante évolution, les dispositifs disponibles doivent être maîtrisés pour répondre aux attentes des collaborateurs tout en respectant un cadre juridique précis.

Au cours de cette formation, vous apprendrez à analyser, sélectionner et déployer les dispositifs les plus adaptés à votre organisation.

Résolument tournée vers la pratique, notre formation vous guidera dans la compréhension des avantages sociaux et fiscaux des différents dispositifs existants, tout en intégrant les dernières évolutions réglementaires

Vous bénéficierez d'outils directement exploitables pour renforcer l'attractivité et la conformité de vos politiques de rémunération.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les spécificités des dispositifs du partage de la valeur ;
- Mesurer les avantages sociaux et fiscaux des dispositifs ;
- Construire une politique de partage de la valeur ;
- Sécuriser les modalités de mise en place des dispositifs ;
- Assurer l'attractivité des dispositifs ;
- Identifier les risques juridiques et les moyens de les prévenir.

Ces objectifs visent à habiliter les participants à maîtriser les dispositifs existants en matière de partage de la valeur en entreprise et leurs conséquences pratiques.

Moyens pédagogiques et techniques

- **Modalité** : Formation réalisée en distanciel. Disposer d'une webcam, d'un micro et d'une connexion internet haut débit.
- **Méthode** : La formation se déroule entre théorie et application pratique. La formatrice partage des cas concrets, lance des discussions entre les stagiaires et accompagne les réalisations.
- **Support de formation** : Une synthèse de formation est remise au stagiaire à l'issue de la formation.
- **+ pédagogiques** : Une approche pratique et contextualisée, des études de cas interactives, des conseils personnalisés.

Inscription & contact

Gabriel Sapoun : gabriel@dokia.fr
Tel : 06 65 09 38 59

Durée

1 jour (7 heures)

Nombre de participants

Entre 2 (minimum) et 12 (maximum) participants.

Public visé

Collaborateur ou associé d'un cabinet d'expertise comptable ou de conseil RH.

Prérequis

Connaissances de base en droit social.

Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

- Vous répondrez à un questionnaire qui nous permettra de définir comment satisfaire au mieux vos besoins et attentes.
- Après signature de la convention, vous obtiendrez le détail du calendrier de formation.

Modalités de suivi et d'évaluation

- Des exercices sont proposés au cours de la formation dans un objectif d'auto-évaluation du stagiaire
- Le stagiaire participera à une évaluation de clôture de la formation, via un QCM
- Une attestation de formation ainsi qu'un certificat de réalisation seront délivrés au stagiaire en fin de formation.

Formatrice

Jennifer Darmaillacq, juriste en droit social et Directrice des Ressources Humaines, titulaire d'un Master I – Droit social et d'un Master II – Droit de la protection sociale d'entreprise (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne), possède plus de 10 ans d'expérience en accompagnement RH et juridique, audit et formation.

Tarif de la formation

600 € HT / apprenant



CONTENU DE LA FORMATION

Partage de la valeur en entreprise Panorama des dispositifs existants

Prime de partage de la valeur

- Présentation
- Mise en place
- Régime juridique

Plan de partage de la valorisation de l'entreprise

- Présentation
- Mise en place
- Régime juridique

Partage de la valeur en cas d'augmentation exceptionnelle du bénéfice net fiscal

- Présentation
- Mise en place
- Régime juridique

Intéressement

- Champ d'application
- Support
- Calcul
- Répartition
- Versement
- Régime juridique

Participation

- Champ d'application
- Support
- Calcul
- Répartition
- Versement
- Régime juridique

Le programme est susceptible d'évoluer en fonction de l'actualité et des besoins exprimés par les participants